

סייעת יקרה שלום רב,

כמי שמלווה את סקטור הסייעות בעבודתן בגני הילדים ובבתי הספר כבר למעלה מ-19 שנה, אני מודע לעבודה החשובה והתובענית אשר מתבצעת על ידך מידי יום בטיפול וחינוך הילדים.

הסתדרות המעו"ף בראשותי שוקדת בשנים האחרונות על מציאת פתרון אשר ייטיב את תנאי עבודתכן, שכרכן ומעמדכן בעיריות השונות.

הסכמי השכר האחרונים נבנו, בין היתר, באופן שיתנו מענה ופתרון ייחודי לשינוי ושיפור מבנה שכר הסייעות ברשויות המקומיות.

ביום 25.10.2009 וכצעד ראשון נחתם הסכם בין הסתדרות המעו"ף למעסיקים אשר מהווה את הצעד הראשון בשיפור שכר הסייעות: תוספת "הבלתי ייחודיים" שעודכנה מ-700 ₪ ל-1400 ₪, והתוספת המדורגת לעובדים בדרגות הראשונות, הינן שתי תוספות אשר הסייעות זכאיות להן ויש להן השפעה ישירה על שכר הסייעות.

ההסכם אשר נחתם ביום 17.5.2012 מביא עימו בשורה ייחודית ונוספת לסייעות והינו השלב השני בשיפור שכר הסייעות.

בנוסף להישגי ההסכם הכללי במשק משנת 2009, תזכה כל סייעת ל"סל" תוספות לשכרה החל מאוקטובר 2012 וביניהן: 5% תוספת בגין הפעלת תוכנית אופק חדש; 10% תוספת סייעות; תוספת מעו"ף בגובה 410 ש"ח בממוצע (לפי דרגת העובד); הגדלת התוספת המדורגת שניתנה בשנת 2009 לדרגות הראשונות; תוספת שכר אחוזית בת 6.25% אשר תשולם בפעילות לכלל עובדי הרשויות המקומיות.

ניתן לראות כי שכרה של סייעת בתקופה שבין שנת 2009 – 2012 שופר בלמעלה מ-25%.

התוספות הללו, מבטלות את ההבדלים בשכר ובאפשרויות הקידום בין העובדות החדשות לעובדות הוותיקות ומעתה הם דומים ומשופרים ביחס לשנים עברו.

חשוב לציין כי הסתדרות המעו"ף בראשותי, רואה את תנאי העבודה והשכר של הסייעות במעלה סדר העדיפויות. ברצוני להדגיש בפניך את "מהפכת ההשכלה" שהחלה בשנת 2007, אשר אני מוביל, שתאפשר לסייעת ללמוד, להשכיל ולזכות בגמולי השתלמות.

כיום קיימת אפשרות לכל סייעת לקבל גמול השתלמות וכן גמול שלטון מקומי, במידה והשלימה את מכסת השעות הנדרשות, ואני ממליץ בפניך לנצל את ההזדמנות הייחודית השמורה לך ואת המסלול הפתוח בפניך לרכוש השכלה אשר תקנה גם לך גמולי השתלמות.

לשם ההמחשה נציין את הדוגמא הבאה:

סייעת לגננת בדרגה +7 עם 15 שנות וותק וגמול א'

השיפור בשכר ביחס לשכר לפני 2009	השיפור בשכר ביחס להסכם 2009	הסכם 2012	הסכם 2009	לפני 2009	
		4,300.00	4,100.00	3,850.18	שכר מינימום
		2,438.50	2,438.50	2,438.50	שכר יסוד
		392.52	392.52	392.52	תוספת וותק
		2,831.02	2,831.02	2,831.02	יסוד משולב
		113.24	113.24	113.24	הסכם 1998
		328.76	328.76	328.76	גמול א
		-	-	-	גמול שלטון מקומי
		283.1	-	-	סייעת גני ילדים
		-	-	-	גמול ניהול לעובדים חדשים
		1,400.00	1,400.00	714	תוספת בלתי ייחודיים (כולל תוספת איזון)
		380	-	-	תוספת מעוף
		-	-	368.92	השלמה לשכר מינימום
		235	180	-	תוספת מדורגת
		200.56	174.71	143.53	הסכם 2001 3.6%
		288.58	-	-	תוספת סייעות אופק חדש
		337.32	-	-	הסכם 2012
42.19%	27.25%	6,397.59	5,027.73	4,499.48	סה"כ שכר פנסיוני
		34.77	27.32	24.45	ערך שעה

אני מזמין אותך להיכנס לאתר האינטרנט החדש אשר הושק לאחרונה בו תוכלי להתרשם מהשיפורים בשכרך, להכניס נתוני שכר לסימולטור המצוי בו ולקבל תוצאות בו במקום.

WWW.MAOF2012.ORG.IL : כתובת האתר :

אני מאמין כי יש בהסכם השכר ובשורת ההישגים המפורטים לעיל משום בשורה בהווה ותקווה לעתיד!

בהוקרה,

ארנון בר-דוד,

יו"ר הסתדרות המעו"ף